



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ
สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ด้วย ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ มีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้มีสิทธิสมัครตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดคุณสมบัติของผู้สมัคร ที่แนบท้ายประกาศนี้

2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครในตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครสามารถขอรับใบสมัคร (แบบ ก.บ.ค.06) และยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานการสมัครได้ที่งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2567 - 26 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ในวันและเวลาราชการ

3. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

1. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ค.06) ที่กรอกข้อมูลครบถ้วน
2. สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วน ตามหลักสูตรแล้ว และ TRANSCRIPT จำนวน 1 ฉบับ
3. คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 1 ฉบับ
4. สำเนาผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 3 ปี ย้อนหลัง รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่นโดยตนเองและผู้บังคับบัญชา
5. สำเนาใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักรับราชการที่มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการหรือรับรอง (ถ้ามี)

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

วันที่ 30 มกราคม 2567 ที่ <http://www.gj.mahidol.ac.th/> หัวข้อร่วมงานกับเรา

5. วิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย

5.1 การสัมภาษณ์ ร่วมกับการนำเสนอแผนพัฒนาหน่วยงาน ประเมินโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

5.2 การประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	ผู้ประเมิน	ร้อยละการให้คะแนน	รวมคะแนน
1	ความรู้ ความสามารถที่จำเป็น	คณะกรรมการสรรหา	100	100
2	ทักษะที่จำเป็น			
3	Core Competency			
4	Functional Competency			
5	Managerial Competency			

ประกาศ วันที่ มกราคม พ.ศ. 2567

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ อัครมวงคลกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ
สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ลักษณะงาน

1. ศึกษา วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ ทั้งภายในและภายนอก ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก และมาตรฐานคุณภาพต่าง ๆ
2. ร่วมวางแผน และสนับสนุนดำเนินการ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน สร้างบรรยากาศ และพัฒนาบุคลากรของ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ งานประจำอย่างต่อเนื่องทั้งระดับหน่วยงานและศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกอย่างองค์รวม
3. วางแผน บริหารจัดการงานและบุคลากร ดูแล กำกับ และติดตามประเมินผลการดำเนินการของ งานพัฒนาคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านพัฒนา คุณภาพของคณะฯ

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป
 - 1.1 เป็นบุคลากรภายในคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
 - 1.2 ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ทางการบริหารจัดการ/สถิติ/คุณภาพ หรืออื่น ๆ
 - 1.3 อายุไม่เกิน 60 ปี นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2567
 - 1.4 มีประสบการณ์การทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (นับถึงวันสมัคร)
 - 1.5 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ โดยมีผลการปฏิบัติงานย้อนหลังติดต่อกัน 2 ปี (ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
 - 1.6 ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด หรือกรณีไม่ผ่านการอบรมเมื่อได้รับการ คัดเลือกคณะจะแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกและจะต้องเข้ารับการอบรม หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

เกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็น

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็น

ความรู้ความสามารถที่จำเป็น	ระดับที่ต้องการ
<p>ความรู้ความสามารถที่จำเป็น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ด้านมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ มาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ (HA) เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ - รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ และจำเป็น - วิเคราะห์ วางแผน แก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการและบุคลากรในหน่วยงานได้ 	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่คณะกรรมการต้องการ

2. ทักษะที่จำเป็น

ทักษะที่จำเป็น	ระดับที่ต้องการ
<p>ทักษะที่จำเป็น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงานและทีมอย่างเป็นระบบ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การจัดการ และบริหารข้อมูล - การเจรจาต่อรอง และการประสานงาน - การแนะนำ การสอนงาน (Coaching) - การให้และรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) 	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่คณะกรรมการต้องการ

เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

1. สมรรถนะหลัก (Core Competency)

ลำดับที่	สมรรถนะหลัก (core competency)	ระดับคะแนน (0 – 10 คะแนน)
1	Mastery มีสติ เป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่คณะกรรมการต้องการ
2	Altruism ทำเพื่อผู้อื่น	
3	Harmony ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน	
4	Integrity ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด	
5	Determination มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ	
6	Originality คิดและทำสิ่งใหม่	
7	Leadership กล้าคิด กล้านำ กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง	

2. สมรรถนะประจำตำแหน่ง/กลุ่มงาน (Functional Competency)

ลำดับที่	สมรรถนะประจำตำแหน่ง/กลุ่มงาน (Functional Competency)	ระดับความคาดหวังที่กำหนด
1	การตัดสินใจแก้ไขปัญหา	3
2	การบริหารความขัดแย้ง	3
3	การสื่อความหมาย	3

3. สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)

ลำดับที่	สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)	ระดับคะแนน (0 – 10 คะแนน)
1	การมีวิสัยทัศน์ (Visioning)	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่ คณะกรรมการต้องการ
2	ความเป็นผู้นำ (Leadership)	
3	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Management)	
4	การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)	
5	การควบคุมตนเอง (Self Control)	
6	การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others)	
7	การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)	
8	การพัฒนาศักยภาพคน (Caring & Developing Others)	
9	การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)	
10	ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)	

หมายเหตุ : คำจำกัดความและรายละเอียดเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) สามารถดูรายละเอียดได้จาก คู่มือระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยมหิดล

ใบสมัครตำแหน่ง หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ

สังกัด งานพัฒนาคุณภาพ

ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ		แบบ ก.บ.ค. ๐๖	
ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)			
๑. ชื่อ-สกุล.....	อายุ	ปี	
๒. ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่		
ระดับ	ประเมินเพื่อปรับเป็นระดับ.....		
๓. สังกัดงาน/ภาควิชา	ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล		
๔. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	บาท		
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิ	สาขา	ปี พ.ศ.	
.....	
.....	
.....	
๖. ประวัติการทำงาน (ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน / การเลื่อนระดับ/ การโยกย้าย/ การเปลี่ยนตำแหน่ง)			
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
๗. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน			
ระยะเวลา	วัน/เดือน/ปี	หลักสูตรการฝึกอบรม/ดูงาน	ทุน / จัดโดย
.....
.....
.....
๘. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)			
.....			
๙. ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะประเมิน (๒ ปี ย้อนหลัง)		(ใช้เอกสารแนบตามแบบที่กำหนด)	
๑๐. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/การได้รับรางวัล (๒ ปี ย้อนหลัง)		(ใช้เอกสารแนบตามแบบที่กำหนด)	
๑๑. แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน			
.....			
.....			
.....			

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นและรายละเอียดในเอกสารแนบเป็นความจริงทุกประการ	
ผู้รับการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ / /	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ / /

เอกสารแนบแบบประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

รายการ		ปีงบประมาณ.....๖๕.....				ปีงบประมาณ.....๖๖.....			
		จำนวน		% ของงานที่ทำ	ค่าน้ำหนัก ของ ปริมาณงาน	จำนวน		% ของงานที่ทำ	ค่าน้ำหนัก ของ ปริมาณงาน
		หน่วยงาน	ผู้เสนอขอ			หน่วยงาน	ผู้เสนอขอ		
๑									
๒									
๓									
๔									
๕									
๖									
๗									
๘									
๙									
๑๐.....									

๑๐. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/การได้รับรางวัล (๒ ปี ย้อนหลัง)			
รายการ	รายละเอียด	วัน/เดือน/ปี	การใช้ประโยชน์ / การได้รับรางวัล
๑๐.๑			
๑๐.๒			
๑๐.๓			
๑๐.๔			
๑๐.๕			

๑๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามหลักภารกิจของตำแหน่ง ภายในระยะเวลา ๒ ปี โดยต้องสอดคล้องกับงานที่กำหนดไว้ใน PA (Performance Agreement)

ลำดับที่	งานที่ปฏิบัติ	ตัวชี้วัดที่กำหนด (ระดับดี)	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑		
๒		
๓		
๔		
๕		
๖		
๗		
๘		
๙		
๑๐		
สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน				
<input type="checkbox"/> ผ่าน..... <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน.....				
ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการ				
.....				
.....				
.....				

๑๒. ความรู้ความสามารถที่จำเป็น

๑๒.๑ ความรู้ความสามารถที่จำเป็น

ลำดับที่	ความรู้ความสามารถที่จำเป็น	ระดับที่ต้องการ	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑	ความรู้ด้านมาตรฐานต่าง ๆ ได้แก่ มาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ (HA) เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่คณะกรรมการต้องการ		
๒	รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ และจำเป็น			
๓	วิเคราะห์ วางแผน แก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการและบุคลากรในหน่วยงานได้			

๑๒.๒ ทักษะที่จำเป็น

ลำดับที่	ทักษะที่จำเป็น	ระดับที่ต้องการ	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑	การบริหารงานและทีมอย่างเป็นระบบ และมุ่งผลสัมฤทธิ์	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่ คณะกรรมการต้องการ		
๒	การจัดการ และบริหารข้อมูล			
๓	การเจรจาต่อรอง และการประสานงาน			
๔	การแนะนำ การสอนงาน (Coaching)			
๕	การให้และรับข้อมูลป้อนกลับ (Feedback)			
สรุปการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่ต้องการ				
<input type="checkbox"/> ผ่าน..... <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน.....				
ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการ				
.....				
.....				
.....				

๑๓. การประเมินสมรรถนะ

ลำดับที่	สมรรถนะหลัก (core competency)	ระดับความคาดหวังที่ กำหนด	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑	Mastery มีสติ เป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่ คณะกรรมการต้องการ		
๒	Altruism ทำเพื่อผู้อื่น			
๓	Harmony ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน			
๔	Integrity ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด			
๕	Determination มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ			
๖	Originality คิดและทำสิ่งใหม่			
๗	Leadership กล้าคิด กล้านำ กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง			

ลำดับที่	สมรรถนะประจำตำแหน่ง/กลุ่มงาน (Functional Competency)	ระดับความคาดหวังที่ กำหนด	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑	การตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๓		
๒	การบริหารความขัดแย้ง	๓		
๓	การสื่อความหมาย	๓		

ลำดับที่	สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)	ระดับความคาดหวังที่กำหนด	ผลการประเมิน	
			ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/>
๑	การมีการณ์วิสัยทัศน์ (Visioning)	สามารถให้ข้อมูลได้ตามที่ คณะกรรมการต้องการ		
๒	ความเป็นผู้นำ (Leadership)			
๓	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Management)			
๔	การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)			
๕	การควบคุมตนเอง (Self Control)			
๖	การให้อำนาจแก่ผู้อื่น (Empowering Others)			
๗	การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)			
๘	การพัฒนาศักยภาพคน (Caring & Developing Others)			
๙	การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)			
๑๐	ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)			
สรุปผลการประเมินสมรรถนะ				
<input type="checkbox"/> ผ่าน..... <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน.....				
ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการ				
.....				
.....				
.....				

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะที่ต้องการ	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓. การประเมินสมรรถนะ	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔. แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ (คณะกรรมการกำหนด)

คณะกรรมการประเมินผลงาน

(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... (ประธานกรรมการ) วันที่...../...../.....	(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... (กรรมการ) วันที่...../...../.....	(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... (กรรมการ) วันที่...../...../.....
---	---	---